



Daginstitutionen Skovgården, Balle

Bestyrelsesmøde d.16.4.20 kl. 19-21.30 – online skype

Inviterede deltagere:

Marianne, Brian, Lars, Mille, Thanapit (afbud), Ditte, Louise, Christina, Jesper, Ruth, Trine og Hanne

Dagsorden:

1. Valg af referent: Brian

2. Valg af ordstyrer: Marianne

3. Nyt fra Hanne

a. Corona

- Historik.
 - En familie tilknyttet Dalhaven har været i Kina før regerings nedlukning af DK, hvilket allerede tidligt har givet stort fokus på emnet.
- Hvad har personalet kunne udføre medens de har været hjemsendt.
 - Der har været et stort samarbejde med personalet omkring forberedelser til genåbningen, samt udførelse af opgaver i tiden hvor alle har været sendt hjem.
- Nødpasning fakta.
 - Stor opbakning fra alle forældre, hvilket ledelsen takker meget for, så tingene har kunnet lykkes.
 - Der har været færrest børn fra Dalhaven i nødpasningen.
 - Mange børn har talt om emnet i nødpasningen, uden at det har været et problem, men de nye initiativer vil måske gøre det anderledes, da det bliver mere synligt i hverdagen.
- Hvad betyder genåbningen for de forskellige børnehuse og hvordan ser situationen ud med at kunne overholde sundhedsstyrelsens retningslinjer.

- Har givet rigtig meget arbejde med at forberede dette henover påsken, herunder at få styr på hygiejneområdet, som fortsat ændrer sig efter genåbningen. Ledelsen og personalet følger hurtigt op på disse tilpasninger.
- Der er aftalt en del ekstra rengøring bl.a. af rengøringspersonale samt det daglige personale. Der arbejdes løbende på at få rutiner omkring dette til at fungere.
- Det har været og er fortsat vigtigt at følge retningslinjerne i alle husene.
- Yderligere værnemidler (handsker, forklæder, mundbind/visir) tilgår husene fra Silkeborg Kommune indenfor kort tid. Det er ideen at der ved f.eks. håndtering af sengetøj eller hvis et barn konstateres syg, er behov for værnemidler. Det er ikke tanken at der skal bruges værnemidler i den daglige, (dog er der procedurer for bleskift osv.) normale hverdag med de raske børn.
- Der ønskes at få mulighed for at etablere ekstra håndvaske flere steder, så mulighederne for håndvask kan forbedres. Der er dialog omkring dette med Silkeborg Kommune omkring en løsning.
- Der har ikke været et eneste barn, som har været utryk ved at starte i Dalhaven d.d. hvilket er super fedt og en anerkendelse til forældrene og personale.
- Informationsniveauet til forældrene i forhold til genopstart i institutionerne har givet en god ro, og det man som forælder oplever ved aflevering/hentning, er også, at der er styr på tingene.
- Hvad betyder det for pædagogikken og udførelsen af de aktiviteter der er planlagt og er beskrevet på vores årshjul.
 - Pædagogikken vil grundlæggende være den samme (anerkendelse, nærvær og kærlighed).
 - Relationer på tværs af stuer er dog ikke mulige at efterleve, da der er en stram stueopdeling.
 - Mange ting på årshjulet kan p.t. ikke lade sig gøre (sommerfest, fælleskaffe, syng sammen osv.), med mindre forholdene ændrer sig drastisk.
 - Man er nødt til at åbne og lukke på 4 områder i Dalhaven og resultatet for planlægningen af bemanningen er, at man ikke kan være det samme antal medarbejdere som normalt. Derudover forsøges det bemandingsmæssigt at forberede sig på sygdom i personalegruppen og blandt disses familier.

- Der tales med børnene om emnet på en stille og rolig måde (vaske hænder, spritte af, madkasser, drikkedunke, passe på hinanden o. Lign.), så de ikke bliver urolige. De skal derudover have lov at være børn i institutionen som de plejer.
- Overgang til skolegang ved besøg i indskolingen vil umiddelbart ikke prioriteres i praksis før dagligdagen i husene kommer til at køre. Det vurderes at kunne tages op om til 2 uger eller mere.
- Hvad betyder det for økonomien.
 - Hele situationen kan ikke undgå at påvirke økonomien i husene, bl.a. vikarer, ekstra rengøring og værnemidler.
- Afvikling af ferie og mangel på samme, hvad betyder det for vores feriepasning.
 - Personalets afvikling af ferie pågår i reduceret omfang lige nu, men hele personalet har afviklet ferie mens de har været hjemsendt. Det er fortsat usikkert hvilke lukkedage som Silkeborg Kommunen vil fastholde ift. fælles feriepasning.
 - Selvom man som personale er i risikogruppen (for en række kroniske sygdomme), skal man møde på arbejde og så må opgaverne tilpasses. Derudover forsøges det at få tilknyttet en række faste vikarer.

4. Valg til kostordning

Der er hvert 2. år valg til kostordningen og Silkeborg Kommunes IT-afdeling bør kunne hjælpe med et system, der kan understøtte dette valg. Hanne følger op på det, evt. vil hun bruge Day Care platformen.

5. Skærmtid (forældrehenvendelse Balle Natur) Ditte

Hvad går henvendelsen ud på?

En forælder har kommenteret om der er regler for skærmtid, og der er fra bestyrelsen henvist til retningslinjerne på hjemmesiden.

Hvordan forholder institutionen sig til henvendelsen?

Balle Natur er tidligere blevet udvalgt til at arbejde med IT som naturbørnehave og der er fra personalets side tænkt over hvilke apps der er gjort tilgængelige, så det er ikke vurderingen at det bliver misbrugt. For nogle børn kan iPad en være nødvendig som en pause på en lang dag. Dog kan børn godt italesætte brug af iPad en som en "legekammerat" eller en "trøst" hvis man er ked af det, og det er uheldigt hvis det bliver italesat i hjemmene på den måde.

Hvordan forholder vi som bestyrelse?

Bestyrelsen tages seriøst og det tyder på, at der er behov for mere kommunikation omkring emnet og for at vurdere, om der er behov for en forbedret praksis/etik.

Hvordan følger vi op?

En forældreaften hvor det forklares hvordan brug af iPads bliver benyttet i dagligdagen, kunne være en rigtig god ide. Det er ca. 4 år siden der er blevet afholdt en lignende aften, måske det kunne være hvert 2. år.

6. Fødselsdag (forældrehenvendelse Balle Natur) Lars

Hvad går henvendelsen ud på?

Der har været en snak omkring hvem der inviteres med hjem til fødselsdage. Der har været eksempler på, at det ikke er alle, der er blevet inviteret med hjem til fødselsdage, eller til andre sociale aktiviteter udenfor institutionen.

Hvordan forholder institutionen sig til henvendelsen?

Der har været eksempler på dette, som personalet er blevet bekendt med, og det har været svært at vurdere hvor meget man kunne blande sig, men der blev henstillet til at det ikke var noget der måtte foregå i institutions-regi.

Hvordan forholder vi som bestyrelse?

Det er besluttet at der skal udarbejdes et notat fra bestyrelsen med fælles principper for private arrangementer inviteret udenfor børnehavetid. Det vil være ideelt at tage Corona-vinklen med i disse principper.

Hvordan følger vi op?

Der bør udarbejdes fælles principper som skal gøres tilgængelig på Skovgårdens hjemmeside. Det er besluttet at en medarbejder i bestyrelsen laver et udkast som ledelsen arbejder videre med og sender til evt. godkendelse i hele bestyrelsen.

7. Opfølgning på foto princip

Bestyrelsens oplæg er drøftet med Silkeborg Kommune, og principperne er vurderet for "skrappe". Der foreslås af Hanne foretaget en mindre revision for at lempe på principperne, som så kan rundsendes til bestyrelsen, så det lige netop holder sig indenfor retningslinjerne. Den skal blåstemples af Silkeborg Kommunes juridiske afdeling.

8. Nye styrkede læreplaner

Personalekurser indenfor emnet er gået i stå, så der mangler et fælles grundlag at diskutere ud fra. Der bliver brug for at arbejde med emnet hvis corona-forholdene bliver u hensigtsmæssigt forlænget. Dette bliver dog først efter at dagligdagen er kommet til at fungere igen.

Personalemøder er en udfordring at afholde, da det ikke kan gennemføres som fysiske møder. Der er desuden mange der kan blive udfordret ved at gennemføre digitale møder f.eks. via skype. Silkeborg Kommunes IT-afdeling må bistå med at få dette til at fungere.

9. evt

Trine har lavet en opfølgning på hendes skriv til forældrene om Facebook tråden der løb løbsk. Hun har haft individuelle samtaler med et par forældre om emnet med kostordning og også med personale og køkkenet. Alle bakker op om køkkenet og der er kommet helt ro på situationen igen. Trine har gjort en god proces med Balle Natur og sammen med de involverede forældre.

Lars W. Hammer udtræder af bestyrelsen fra efter sommerferien, hvortil suppleanten skal deltage i stedet på næste planlagte bestyrelsesmøde den 24. august. Lars tager fat i suppleanten.